

מידע על העסקת בני נוער בחופשת הקיץ

בני נוער יצאו היום לחופש הגדול והחלו בחיפוש אחר עבודה לתקופת הקיץ. ריכזנו לנוחותכם דברי הסבר ומידע בדבר העסקת בני נוער בתקופה זו.

1. גיל:

במהלך חופשת הקיץ אסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 14. בני נוער שמלאו להם 14 שנה אך טרם מלאו להם 15 שנה, יוכלו לעבוד רק בעבודות קלות אשר פוגעות בבריאותם ובהתפתחותם. במהלך שנת לימודים מותר להעסיק בני נוער שמלאו להם 15 בהתאם לתנאי החוק.

2. פנקס עבודה:

מעסיק נדרש להחזיק במקום העבודה צילום תעודת זהות של הנער/ה או של הוריו/ה וכן אישור רפואי מרופא. האישור הנ"ל מהווה תנאי להעסקת הנער/ה.

*הערה: בעבודות מסוימות נדרש אישור של רופא תעסוקתי כתנאי להעסקת נער/ה.

3. שעות עבודה:

ניתן להעסיק נוער עד גיל 15 עד 8 שעות ביום ולא יותר מ-40 שעות שבועיות. נוער בגילאים 16 ומעלה, ניתן להעסיק עד 9 שעות ביום אך לא יותר מ-40 שעות שבועיות.

4. איסור העסקה בשעות נוספות:

חל איסור העסקת בני נוער בשעות נוספות

5. איסור העסקה ביום המנוחה:

חל איסור על העסקת בני נוער ביום המנוחה השבועי (איסור זה הינו מוחלט ולא ניתן לקבל עבודה היתר להעסקת בני נוער ביום המנוחה השבועי).

6. העסקה בעבודת לילה:

חל איסור להעסיק בני נוער מתחת לגיל 16, בין השעות 20:00 ועד השעה 08:00. בני נוער מעל גיל 16 מותר להעסיק עד השעה 24:00 כאשר מדובר בחופשות מוכרות מלימודים אך המעסיק מחויב לדאוג להסעת הנוער לביתו.

7. רישום שעות עבודה:

חלה חובה על המעסיק לערוך רישום מדויק של שעות העבודה של בני נוער במידה הרישום אינו מכני או אלקטרוני יש להחתים את הנער/ה בתום כל יום עבודה על השעות.

8. הפסקות:

בתום 6 שעות עבודה חלה חובה על המעסיק ליתן לבני נוער המועסקים אצלו הפסקה בת 3/4 שעה למנוחה וסעודה ולפחות חצי שעה מתוכה חייבת להיות רצופה.

9. נסיעות:

על המעסיק לשלם לבני נוער הוצאות בגין נסיעות ממקום מגוריהם למקום העבודה ובחזרה, בהתאם להוראות צו ההרחבה הרלוונטי להשתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה של העובד בתחבורה ציבורית, סכום זה לא יעלה על 26.40 ₪ ליום עבודה.

10. תשלום בגין תקופת ניסיון ו"התלמדות":

תקופת ניסיון והתלמדות, הינן בגדר שעות עבודה לכל דבר ועניין וחלה חובה לשלם בגיןן שכר עבודה.

11. הודעה לעובד על תנאי העסקה:

החוק נועד להבהיר לעובד את מסגרת העבודה ואת הזכויות החובות של העובד. הודעה זו חייבת להימסר לכל נער/ה תוך שבעה ימים מיום תחילת העבודה.



הטופס יכלול את הפרטים הבאים:

1. זהות המעביד.
2. זהות העובד.
3. תאריך תחילת העבודה ומשך תקופת העבודה.
4. עיקרי התפקיד.
5. פרטי הממונה הישיר.
6. גובה שכר לשעה.
7. אורך יום העבודה.
8. פרטים שמבהירים מה שמצופה מהעובד/ת.

הערה: יצוין כי אי מסירת הודעה לעובד מזכה אותו בפיצוי כספי.

12. שכר מינימום לבני נוער - 173 שעות בחודש

שעה	חודש (עד 40 שעות שבועיות)	אחוז משכר מינימום	גיל
עד 18.82 ₪	3,255 .- ₪	70%	עד 16
עד 20.16 ₪	3,487.50 ₪	75%	עד 17
עד 22.31 ₪	3,859.50 ₪	83%	עד 18
עד 16.13 ₪	2,790 .- ₪	60%	חניך

13. איסור הטלת קנסות:

אין להטיל על בני הנוער העובדים קנסות או עונשים ולנכות משכרם על נזקים.

בכבוד רב

עו"ד שלום בר

המידע מיועד לאינפורמציה בלבד ואינו מהווה תחליף ליעוץ משפטי ו/או המלצה



SHALOM BAR

LAW OFFICE

שלום בר - משרד עורכי דין